

Л. А. Лебединцева, Р. В. Карапетян, А. С. Гонашвили, С. С. Старовойтова,
С.-А. Р. Карапетян

Новый труд — новые вызовы

По итогам научной конференции, проводимой в рамках II Петербургского международного молодёжного форума труда



ЛЕБЕДИНЦЕВА Любовь

Александровна — доктор социологических наук, доцент кафедры экономической социологии, Санкт-Петербургский государственный университет. Адрес: Россия, 199034, Санкт-Петербург, Университетская набережная, 7–9.

Email: llebedintseva879@gmail.com

В статье представлен обзор ключевых проблем, которые обсуждались в секциях «Проблемы труда и занятости: новые вызовы и перспективы» и «Информационная экономика и труд» научной конференции, прошедшей 28 февраля 2018 г. В статье описаны основные идеи, прозвучавшие в докладах спикеров конференции, а также представлены выводы, к которым пришли участники секций в процессе дискуссий и обсуждения наиболее актуальных вопросов. Основным лейтмотивом в выступлениях докладчиков прозвучала мысль о том, что современное понимание проблем труда весьма разнообразно, как разнообразен труд в современном обществе. Молодые специалисты, выходя на современный российский рынок труда, сталкиваются со многими проблемами. Ключевые вопросы, на которых постоянно акцентировали внимание докладчики, выступающие, участники, были связаны с влиянием новых информационных реалий на сферу труда, с трудоустройством молодых специалистов в контексте меняющихся требований рынка труда, с распространением компетентностно-ориентированных критериев оценки качества специалистов. Также дискутировались вопросы динамики занятости выпускников, их креативности и гибкости, обучения на рабочих местах, востребованности умственного и творческого труда и многие другие. Общий вывод обзора, резюмирующий работу секций на площадке «Научная конференция»: молодёжь хочет и будет готова к вызовам трудовой сферы XXI века!

Ключевые слова: труд; трудоустройство молодёжи; занятость; рынок труда; цифровая экономика; человеческий капитал.

II Петербургский международный молодёжный форум труда состоялся 28 февраля 2018 г. Подобное масштабное мероприятие — первая в России международная площадка, созданная для дискуссий представителей молодого поколения по широкому спектру волнующих их вопросов в сфере труда, занятости, человеческого капитала, кадрового менеджмента, а также для диалога со всеми заинтересованными сторонами — государством, бизнесом, НКО и учёными. Обсуждение затронуло такие глобальные вопросы современности, как занятость и безработица, состояние молодёжного рынка труда, человеческий капитал, трудовая мобильность и миграция, управление человеческими ресурсами, трудовое право, выбор трека занятости и выстраивание карьеры.

Цель молодёжного форума, который является сателлитом Петербургского международного форума труда, — стать ведущей международной площадкой для регулярного диалога по современным проблемам труда и новым

**КАРАПЕТЯН Рубен****Вартанович** — кандидат

экономических наук,

доцент кафедры

экономической социологии,

Санкт-Петербургский

государственный

университет. Адрес:

Россия, 199034, Санкт-

Петербург, Университетская

набережная, 7–9.

Email: r.karapetyan@spbu.ru**ГОНАШВИЛИ Александр****Сергеевич** — магистрант

факультета социологии,

Санкт-Петербургский

государственный

университет. Адрес:

Россия, 199034, Санкт-

Петербург, Университетская

набережная, 7–9.

Email: gon.01.07.94@yandex.ru

вызовам в сфере занятости молодёжи [ПММФТ 2018]. В рамках молодёжного форума было проведено четыре мероприятия, различающихся по формату и имеющих свою внутреннюю структуру: «Интерактив», «Лекторий», «Карьера» и «Научная конференция». Они проходили одновременно в рамках одного дня, в разных помещениях, именуемых здесь площадками.

Конференция объединила большое количество представителей молодого поколения из разных уголков России, а также из стран ближнего и дальнего зарубежья. Участниками конференции стали молодые люди, заинтересованные как в теоретическом осмыслении, так в практическом решении проблем труда молодёжи. Во время работы конференции были проведены секции «Проблемы труда и занятости: новые вызовы и перспективы» и «Информационная экономика и труд».

Секция «Проблемы труда и занятости: новые вызовы и перспективы» была ориентирована на выявление и анализ основных проблем, с которыми сталкивается молодёжь, выходя на рынок труда. В роли модераторов секции выступали: Любовь Александровна Лебединцева — доцент кафедры экономической социологии Санкт-Петербургского государственного университета (СПбГУ), доктор социологических наук и Игорь Андреевич Мурашев — заместитель председателя Комитета государственной службы и кадровой политики администрации губернатора Санкт-Петербурга, начальник отдела оценки и кадровых резервов. Секретарями секции были Александр Гонашвили и Снежана Старовойтова — магистранты СПбГУ.

На секции присутствовало 14 участников, из них восемь человек выступили с докладами. На данной площадке были представлены следующие вузы: Санкт-Петербургский государственный университет, Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации, Российский государственный гидрометеорологический университет, Санкт-Петербургский государственный экономический университет и другие.

Первой выступила Ольга Воробьева — бакалавр факультета международных отношений СПбГУ. Её доклад назывался «Проблемы и возможности трудоустройства молодых специалистов в сфере медиа». О. Воробьева говорила об основных тенденциях, которые характерны для рынка труда молодых специалистов. На примере статистических данных, представленных Международной организацией труда в докладе «Глобальные тенденции занятости – 2017» [МОТ 2017], докладчик заявила, что доля молодёжи от общей численности безработных в мире составляет более 35%. Таким образом, 70,9 млн молодых людей в 2017 г. отмечены как безработные. Обозначив долю безработных за 2017 г., докладчик дала оценку показателю по безработице на наступивший 2018 г., который, по её мнению, составит 71,1 млн человек. Далее докладчик рассмотрела возможные проблемы, с которыми сталкивается молодёжь в процессе трудоустройства в сфере медиа, и предложила гипотезу, заключающуюся в том, что основным проблемным фактором в процессе трудоустройства молодых специалистов в



СТАРОВОЙТОВА Снежана Сергеевна — магистрант факультета международных отношений, Санкт-Петербургский государственный университет. Адрес: Россия, 199034, Санкт-Петербург, Университетская набережная, 7–9.

Email: snezka370@yandex.ru



КАРАПЕТЯН Степан Арсений Рубенович — студент бакалавриата, факультет социологии, Санкт-Петербургский государственный университет. Адрес: Россия, 199034, Санкт-Петербург, Университетская набережная, 7–9.

Email: stepan.a.karapetyan@gmail.com

сфере СМИ является недостаточное взаимодействие по линии «источник массовой информации — университет». В результате выступления и дискуссии сложилось единодушное мнение: выпускники вузов, стремящиеся реализовать себя в медиасфере, не всегда обладают необходимым количеством возможностей для достижения поставленной цели, а вероятность успеха в процессе трудоустройства напрямую зависит от активности и настойчивости выпускника.

Тема следующего доклада — «Труд работников в сфере дипломатии». Его подготовили Раиса Акинина и Анастасия Иванова, студенты СПбГУ. Данный доклад вызвал большой интерес и дискуссию по таким вопросам: дипломатия является открытой или закрытой профессией, дипломат — это призвание или профессия? Докладчики выделили три основных компонента профессиональной деятельности дипломатов: высокий уровень самоконтроля, способность коммуницировать, а также наличие хорошего логического мышления.

Выступление студентки СПбГУ Варвары Морозовой с докладом на тему «Обучение сотрудников на рабочих местах» также вызвало практический интерес слушателей. Докладчик рассказала участникам конференции о том, что образование является основной предпосылкой для развития и совершенствования как персонала, так и рынка труда в целом. В. Морозова сделала вывод о том, что грамотно организованное в виде перманентного процесса обучение позволит изменить мир к лучшему, поскольку обеспечит общество новыми полезными благами. Именно обучение на рабочем месте, с точки зрения автора доклада, позволит максимизировать прибыль компаний и будет способствовать внедрению эффективных инноваций.

Никого не оставил равнодушным доклад Яны Седунковой, соискателя, магистра СПбГУ, на тему «Профессиональные предпочтения учащихся среднеобразовательных школ Санкт-Петербурга в условиях трансформации рынка труда». Автор доклада представила вниманию участников собственный проект профессионально-личностного самоопределения школьников. Актуальность этого проекта заключается в том, что на сегодняшний день назрела серьезная необходимость создания модели «умной и прозрачной профориентации», которая соединит усилия органов государственной власти, школы, родителей, учащихся учебных заведений, работодателей и создаст надёжную основу для развития экономического потенциала страны во всех областях, особенно в условиях импортозамещения. В ходе дискуссии все согласились с выводом автора доклада о том, что современные вызовы рынка труда отражаются на большинстве образовательных стандартов учебных заведений высшего и дополнительного образования. Помимо этого, докладчик отметила острую необходимость в разработке индивидуальных программ для школьников, учитывая тенденции рынка труда XXI века.

Следующий докладчик — Антонина Болотина, студентка СПбГУ по направлению «Юриспруденция», рассказала о часто возникающих проблемах трудоустройства молодых специалистов в сфере медиа и о возмож-

ностях их преодоления. Она представила информацию об основных причинах безработицы и о путях их решения в условиях российской действительности. А. Болотина говорила о необходимости налаживания более тесного контакта между вузами и работодателями, что впоследствии приведёт к тому, что студенты не будут испытывать страх при попытке трудоустроиться по профильному образованию. При этом, чтобы студент зарекомендовал себя положительно ещё при прохождении практики, он должен проявлять активность и умение применять теоретические знания на практике. В этом случае, скорее всего, он будет обеспечен работой по своему профилю, уровень безработицы снизится, а грамотных и компетентных специалистов станет значительно больше.

Докладчик Даниил Сергеев, студент Российского государственного гидрометеорологического университета, выступил с темой о трудоустройстве выпускников после окончания школ и университетов и рассказал о необходимости координирующей деятельности для содействия трудоустройству. Студент представил собственный проект, который находится в процессе реализации. Цель проекта — создание координационного центра, оказывающего помощь студентам и школьникам в поиске стажировок и практик, а также трудоустройства.

Снежана Старовойтова и Александр Гонашвили, магистранты СПбГУ, представили вниманию слушателей доклад «Историческое развитие умственного труда в научном дискурсе». В докладе шла речь о том, что появление и рассмотрение категории «умственный труд» связаны с историческим переходом от одного типа труда к другому, ввиду чего произошло изменение социально-экономической системы общества. Следовательно, развитие умственного труда и интерес к нему в обществе связаны с изменением самого общества в целом. Авторы акцентировали внимание слушателей на том, что впервые рассмотрение умственного труда в научно-экономическом дискурсе появляется в классических теориях А. Смита, Д. Рикардо, К. Маркса. Вслед за развитием классических концепций проблема умственного труда поднималась с конца 1950-х гг. и разрабатывалась в неоклассических подходах, для которых характерным является введение в научный оборот понятия «человеческий капитал» [Беккер 2003]. В результате, авторы пришли к мнению, что предложенные ещё в 1950-е гг. подходы для рассмотрения умственного труда, которые выступают основой изучения и отправной точкой анализа современного понимания понятия «умственный труд», не соответствуют нынешним исследовательским тенденциям. Это происходит ввиду того, что индикаторы, которые предлагаются к исследованию современных проблем в постмодернистской теории, являются нерелевантными [Connell, Crawford 2007].

Последним из докладчиков выступила Татьяна Никулина, студентка факультета искусств СПбГУ. Тема её доклада — «Креативные индустрии: преимущества и сложности существования». Т. Никулина говорила о креативной индустрии, а именно о преимуществах работы в данной сфере, а также о существующих сложностях трудовой деятельности в ней. Докладчик рассказала о развитии сфер креативной экономики и креативных индустрий, которые в современном мире всё больше привлекают интерес представителей молодого поколения. В связи с этим возникает острая необходимость смены парадигм восприятия этой области и создания новых условий для её успешного существования. Также докладчик отметила, что сфера креативных индустрий нуждается в финансовой и законодательной поддержке, в формировании инструментов статистики и систем отчётностей, а также инструментов взаимодействия с властями.

В рамках работы научной конференции была представлена ещё одна секция: «Информационная экономика и труд». В ней приняли участие более 20 человек; семь человек выступили с докладами. Концепция секции основывалась на научно-практическом анализе современных тенденций в информационной экономике, последствий их влияния на труд и прежде всего на трудовую активность молодёжи. Модераторами секции выступили Дмитрий Александрович Уткин, начальник отдела управления персоналом ОАО «Концерн ЦНИИ Электроприбор», и Рубен Варганович Карапетян, кандидат экономиче-

ских наук, доцент кафедры экономической социологии СПбГУ, ассоциированный сотрудник СИ РАН, директор Российско-германского центра социальных наук СПбГУ. Секретарём секции был Степан Карапетян, студент бакалаврской программы факультета социологии СПбГУ.

География вузов, представленных на площадке, была следующей: Санкт-Петербургский государственный университет, Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, Санкт-Петербургский государственный экономический университет, Санкт-Петербургский имени В. Б. Бобкова филиал Российской таможенной академии, Институт Европы РАН, Делийский университет (Индия).

Первым был доклад «Инновационная ориентация в организациях», который сделала Софья Шевченко, магистрант Санкт-Петербургского государственного университета. Она рассказала об инновационной ориентации в организациях. Докладчик представила шесть типов инноваций, апеллируя к теории Й. Шумпетера, а также упомянула новую тенденцию заинтересованности сотрудников в инновациях. Данную тенденцию автор доклада объяснила на примере фирмы ADOBE, в частности — программы RedBox. По её мнению, основной принцип, который способствует благоприятной интеграции информационной экономики в организации, связан с развитием заинтересованности персонала в использовании её достижений.

Илья Канев, студент Института Европы РАН, представил вниманию слушателей доклад «Проблемы современного человека в мире трудовой хозяйственной деятельности». В нём он расставил акценты на проблемах, с которыми постоянно сталкивается человек в рамках своих трудовых практик. Особенно остро эти проблемы проявляются в современном мире и всё чаще связаны со следствиями цифровой экономики. По мнению докладчика, конкуренция между претендентами на одну профессию порождает ключевые вызовы сегодняшней трудовой сферы, такие как самоопределение, самообучение, самомотивация, стремление к гибкости. Автор отметил, что данные вызовы будут только нарастать, поэтому следует готовить работников к подобного рода ситуациям; необходимо прежде всего быть гибкими к постоянно изменяющимся условиям трудовой деятельности. Также Канев осветил вопросы, связанные с получением работы и повышением компетентности. Докладчик резюмировал, что в процессе трудовой деятельности человек, начиная с осознания и выбора своей профессии и заканчивая карьерным и личным ростом, сталкивается с проблемами, непосредственно связанными со всеми этапами трудовой жизни. Доклад содержит вывод о том, что необходимо поэтапное спланированное преодоление встречающихся проблем в рамках профессиональной деятельности.

Студент СПбГУ Роберт Гресь выступил с докладом «Модели формирования компетенций обучающихся в условиях перехода к цифровой экономике». Его основной тезис состоял в том, что быстро развивающиеся технологии, такие как блокчейн, искусственный интеллект, НБИКС-технологии, формируют новые модели спроса и предложения на рынке труда и сильно изменяют требования к профессиональным навыкам рабочей силы. Происходит значительная качественная переоценка практик обучения и стандартизации профессиональных требований. Это и многое другое, отметил докладчик, протекает в условиях глобализации и цифровизации общества, ввиду чего можно наблюдать распространение компетентностной парадигмы в образовании. Завершая своё выступление Р. Гресь отметил, что сегодняшняя цифровая экономика, с одной стороны, представляет собой вызовы для молодёжи, а с другой, сама является инструментом для их преодоления. Молодое поколение станет конкурентоспособным на рынке труда в случае совмещения новейших технологий и традиционного образования.

Следующим выступающим стал Николай Принцев, сотрудник газеты «Поддержка Президентских реформ». Его доклад «Медиаволонтерство как способ трудовой самореализации молодёжи» был посвящён анализу института волонтерства как способа проявления молодым поколением своих талантов,

способностей и профессиональных знаний. Цель выступления была сформулирована следующим образом: «Проанализировать возможность трудового становления молодёжи через медиаволонтерство». Докладчик неоднократно подчеркнул, что опыт, полученный в добровольческой сфере, по своему содержанию равен опыту, приобретённому в рамках профессиональной деятельности. Однако знания, накопленные в разных сферах волонтерства (а точнее их компетентностный уровень), различны. Есть волонтерство, связанное с бессодержательными видами деятельности. Есть, напротив, развивающее творческий и интеллектуальный потенциал. Например, при работе человека в медиасреде уровень его знаний повышается, кругозор расширяется, что является индикатором позитивного влияния добровольческой деятельности на развитие профессионального потенциала личности. Становясь участниками информационного поля, отметил докладчик, медиаволонтеры могут задавать острые вопросы, понимать актуальные темы, о которых умалчивают СМИ. В выступлении Н. Принцев не объяснил, каким именно образом необходимо организовывать волонтерство, чтобы оно было максимально эффективно для человека, отметив, что темы социальных технологий требуют дальнейшего внимательного рассмотрения.

Наталья Арбузова, студентка из Санкт-Петербургского имени В. Б. Бобкова филиала Российской таможенной академии выступила с докладом «“Утечка мозгов” или циркуляция талантов: перспективы подходов». В России существует достаточно высокий по мировым стандартам уровень подготовки научных кадров, а также развитая научная база для проведения исследований, но при этом наблюдается эмиграция учёных. Статистика в очередной раз подтверждает актуальность темы «утечки мозгов», что подчёркивает незавидное положение российской науки по ряду объективных показателей. Эмиграция российских учёных продолжается уже не первое десятилетие. С точки зрения Н. Арбузовой, правительство понимает глобальность последствий такого положения вещей и старается реагировать на них. Для решения данной проблемы уже был реализован ряд программ по восстановлению контактов с эмигрировавшими российскими учёными, чтобы привлечь их к отечественной научной жизни. Но этого оказывается недостаточно, резюмировала Н. Арбузова. После активной дискуссии по теме выступления докладчик заключила, что в России стали мягче относиться к интеллектуальной миграции, больше не воспринимают это явление как угрозу национальной безопасности. Однако проблема сохраняется. И причинами этого являются недостаточный престиж научного труда на территории нашей страны, а также нехватка программ по реализации их трудоустройства, недостаточное финансирование этого сектора.

Сильвия Бабарыко и Денис Воронов, студенты Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, представили вниманию слушателей доклад «Информационные технологии и их влияние на рынок труда». Авторы, как и некоторые другие докладчики, сконцентрировали внимание на процессах, происходящих на рынке труда вследствие распространения индустрии 4.0. Их основной тезис: процессы, связанные с переходом к информационной экономике в России, требуют существенного усиления внимания к рынку труда. Именно рынок труда является неотъемлемой частью социально-экономической и институциональной структуры общества, испытывает на себе воздействие других составляющих и сам влияет на них. В связи с этим в последнее время наиболее актуальным становится вопрос о влиянии информации и информационных технологий на уровень занятости и безработицы. Обозначив проблемное поле, докладчики констатировали, что обществом востребованы продукты информационной экономики; более того, эти последние делают жизнь комфортнее. Например, всё более распространёнными и совершенными оказываются информационно-коммуникационные технологии, развивающие быстрое и дешёвое общение. «Мы становимся свидетелями ухода многих секторов экономики в Интернет», — считают авторы доклада. Именно это, с точки зрения докладчиков, позволяет наблюдать зависимость производства и сферы труда от развития цифровой экономики. Но при непонимании мировых тенденций и текущей ситуации в стране невозможно определить последствия влияния цифровой экономики; в частности, точно спрогнозировать какие специальности будут востребованы в

будущем. С точки зрения выступавших, необходим постоянный мониторинг профессиональной среды на предмет влияния инновационных технологий на актуальность и востребованность различных групп профессий.

Завершающим секционное заседание стало выступление Пуннета Томара, чья тема доклада была следующей: «Влияние цифровой экономики на сельскохозяйственное производство Индии». В первую очередь докладчик отметил, что цифровая экономика является условием и следствием дальнейшего процесса глобализации, в том числе, международного разделения труда. В этих условиях растёт распределение видов труда по странам. И хотя Индия демонстрирует прогресс в распространении занятости в сфере высоких технологий, её экономика во многом продолжает оставаться аграрной. Именно в аграрном секторе занято большинство населения Индии. В тех условиях, когда распространение цифровой экономики предполагает также замену низкоквалифицированного труда, над многими занятыми в сельскохозяйственном производстве Индии нависла угроза потерять работу, а соответственно, и средства для существования. Таким образом, цифровизация может оказаться благом для одних и серьёзной жизненной проблемой для других, например для большинства населения Индии. Вывод, который сделал по этому поводу Пуннет Томар, связан с тем, что не только учёные должны внимательно изучать влияние информатизации на общество, производство, труд. Эту проблему под постоянным контролем должны держать политики и государственные деятели, так как именно они призваны нести ответственность, за последствия влияния цифровой экономики на жизнь каждого человека.

Следует отметить, что все доклады были научно грамотны, содержательны и вызвали не только массу вопросов, но и широкую дискуссию. Именно её во многом можно считать центральным моментом заседания. Выступления гостей мероприятия сопровождались обменом мнениями, поиском ответов на бесчисленное количество вопросов, которые несёт цифровая экономика в жизни людей. Вопросы оказалось больше, чем ответов, но есть студенты, готовые искать и находить решения самых сложных задач, которые цифровая экономика ставит перед наукой и практикой.

Заседания обеих секций научной конференции прошли в динамичном режиме. Во время проведения секций возникли глубокие дискуссии по тематике представленных докладов. Это свидетельство высокого интереса молодого поколения к проблемам труда и занятости.

Научная конференция и сам II Петербургский международный молодёжный форум труда, прошедшие в 2018 г., показали, что исследования в области труда, а также по проблематике трудовой деятельности молодёжи ведутся на междисциплинарной основе и включают широкий спектр научных знаний юриспруденции, экономики, социологии и других наук. Экономика и социология выступают в качестве теоретического ядра, которое способствует общему пониманию значения, роли и функций труда в обществе. В то же время такой междисциплинарный подход раскрывает противоречие социального пространства современного труда, а именно его форм и проявлений. Это обстоятельство повышает интерес к практической стороне исследований трудовой сферы. В каждом выступлении прозвучали рекомендации предпринимателям, менеджерам, а также правительственным органам и структурам, основанные на научном анализе путей совершенствования рынка труда и трудовых практик. Все участники научной конференции (социологи, экономисты, юристы и т. д.) с оптимизмом смотрят на новые вызовы, возникающие в сфере труда, готовы развивать её исследования и делиться своими результатами на очередном Петербургском международном молодёжном форуме труда.

Литература

- Беккер Г. 2003. *Человеческое поведение: экономический подход. Избранные труды по экономической теории*. М.: Изд. дом ВШЭ.
- МОТ. 2017. Международная организация труда (ILO). URL: http://www.ilo.org/moscow/news/WCMS_600703/lang--ru/index.htm
- ПММФТ 2018. II Петербургский международный молодёжный форум труда. URL: <http://piylf.spbu.ru>
- Connell R., Crawford J. 2007. Mapping the Intellectual Labour Process. *Journal of Sociology*. 43 (2): 187–205.

Lyubov Lebedintseva, Ruben Karapetyan, Aleksandr Gonashvili, Snezhana Starovoitova, Stepan-Arseniy Karapetyan

New Labor — New Challenges

Results of the Scientific Conference Conducted within the Framework of the II St. Petersburg International Youth Labor Forum

LEBEDINTSEVA, Lyubov —

Doctor of Sociology, Associate Professor Department of Sociology, St. Petersburg State University. Address: 7–9 Universitetskaya naberezhnaya, 199034, St. Petersburg, Russian Federation.

Email: llebedintseva879@gmail.com

KARAPETYAN, Ruben — Candidate

of Economic Sciences, Associate Professor Department of Sociology, St. Petersburg State University Address: 7–9 Universitetskaya naberezhnaya, 199034, St. Petersburg, Russian Federation.

Email: r.karapetyan@spbu.ru

GONASHVILI, Aleksandr — MA student,

Department of Sociology Address: 7–9 Universitetskaya naberezhnaya, 199034, St. Petersburg, Russian Federation.

Email: gon.01.07.94@yandex.ru

STAROVOITOVA, Snezhana — MA

student, Faculty of International Relations, St. Petersburg State University Address: 7–9 Universitetskaya naberezhnaya, 199034, St. Petersburg, Russian Federation.

Email: snezka370@yandex.ru

KARAPETYAN, Stepan-Arseniy —

bachelor Department of Sociology, St. Petersburg State University Address: 7–9 Universitetskaya naberezhnaya, 199034, St. Petersburg, Russian Federation.

Email: stepan.a.karapetyan@gmail.com

Abstract

This article presents an overview of the key issues discussed at the Scientific Conference in the sessions ‘Labor and employment problems: new challenges and prospects’ and ‘Information economy and labor.’ This article presents an overview of the key issues discussed at the Scientific Conference in the sessions ‘Labor and employment problems: new challenges and prospects’ and ‘Information economy and labor’, held within the framework of the Second St. Petersburg International Youth Labor Forum which was conducted in St. Petersburg on February 28, 2018. The article describes the main ideas discussed at the conference. The main leitmotif of the presentations was the idea that the modern understanding of the problems of labor is very diverse. Young professionals entering the modern Russian labor market face a huge list of problems. The key issues on which speakers constantly focused their attention were the impact of new information realities on the sphere of work, the employment of young professionals in the context of changing labor market demands, and the dissemination of competence-oriented criteria for assessing the quality of specialists. Participants also discussed the dynamics of graduate employment, creativity and flexibility in the demand and development of intellectual work, training in the workplace, and many other areas. The general conclusion of the review, summarizing the work of the Scientific Conference sessions, was that young people want and will be ready for the challenges of the 21st century work context held within the framework of the Second St. Petersburg International Youth Labor Forum which was conducted in St. Petersburg on February 28, 2018. The article describes the main ideas discussed at the conference. The main leitmotif of the presentations was the idea that the modern understanding of the problems of labor is very diverse. Young professionals entering the modern Russian labor market face a huge list of problems. The key issues on which speakers constantly focused their attention were the impact of new information realities on the sphere of work, the employment of young professionals in the context of changing labor market demands, and the dissemination of competence-oriented criteria for assessing the quality of specialists. Participants also discussed the dynamics of graduate employment, creativity and flexibility in the demand and development of intellectual work, training in

the workplace, and many other areas. The general conclusion of the review, summarizing the work of the Scientific Conference sessions, was that young people want and will be ready for the challenges of the 21st century work context.

Keywords: labor; youth employment; employment; labor market; digital economy; human capital.

References

Becker G. (2003) *Chelovecheskoe povedenie: ekonomicheskiy podkhod* [Human Behavior: An Economic Approach], Moscow: HSE Publishing House (in Russian).

Connell R., Crawford J. (2007) Mapping the Intellectual Labour Process. *Journal of Sociology*, vol. 43, no 2, pp. 187–205.

Mezhdunarodnaya organizatsiya truda [International Labor Organization]. (2017) Available at: http://www.ilo.org/moscow/news/WCMS_600703/lang--ru/index.htm (accessed 25 March 2018) (in Russian).

II Peterburgskiy Mezhdunarodnyy Molodezhnyy Forum Truda [The II St. Petersburg International Youth Labor Forum] (2018). Available at: <http://piylf.spbu.ru> (accessed 25 March 2018) (in Russian).

Received: March 26, 2018

Citation: Lebedintseva L., Karapetyan R., Gonashvili A., Starovoitova S., Karapetyan S.-A. (2018) Novyy trud — novye vyzovy. Po itogam nauchnoy konferentsii, provodimoy v ramkakh II Peterburgskogo mezhdunarodnogo molodezhnogo foruma truda [New Labor — New Challenges. Results of the Scientific Conference Conducted within the Framework of the II St. Petersburg International Youth Labor Forum]. *Journal of Economic Sociology = Ekonomicheskaya sotsiologiya*, vol. 19, no 3, pp. 150–159. doi: [10.17323/1726-3247-2018-3-150-159](https://doi.org/10.17323/1726-3247-2018-3-150-159)